



Serviço Público Federal  
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



RESOLUÇÃO Nº 302-CGB-ENF/INISA/UFMS, DE 17 DE AGOSTO DE 2023.

**A PRESIDENTE DO COLEGIADO DE CURSO DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM DO INSTITUTO INTEGRADO DE SAÚDE** da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, resolve, **ad referendum**:

Aprovar o Plano de Ação da Coordenação de Curso do Curso de Enfermagem - Bacharelado, do Instituto Integrado de Saúde, referente aos anos de 2022 e 2023, na forma do Anexo desta Resolução.

ANDREIA INSABRALDE DE QUEIROZ CARDOSO

NOTA  
MÁXIMA  
NO MEC

UFMS  
É 10!!!



Documento assinado eletronicamente por **Andreia Insabralde de Queiroz Cardoso, Presidente de Colegiado**, em 17/08/2023, às 16:18, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ufms.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **4286741** e o código CRC **E41106B1**.

**COLEGIADO DE GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM (BACHARELADO)**

Av Costa e Silva, s/nº - Cidade Universitária

Fone:

CEP 79070-900 - Campo Grande - MS

**Referência:** Processo nº 23104.014516/2021-10

SEI nº 4286741



Anexo da Resolução nº 302-CGB-ENF/INISA/UFMS, de 17 de agosto de 2023.

**INSTITUTO INTEGRADO DE SAÚDE**  
**CURSO DE GRADUAÇÃO EM**  
**BACHARELADO EM ENFERMAGEM**  
**CÓDIGO E-MEC: 15874**

***PLANO DE AÇÃO DA***  
***COORDENAÇÃO DE CURSO 2022-2023***

## **COORDENADORA DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM - INISA**

PORTARIA Nº 1.243-RTR/UFMS, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2021

Profa. Andréia Insabralde de Queiroz Cardoso.

Lattes: <http://lattes.cnpq.br/9390172593550736>

Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-9431-7484>

Regime de trabalho: Dedicção exclusiva Período de vigência do mandato:  
2022-2023

INISA - Sala da coordenação do curso de Enfermagem.

Telefone: (67) 3345-7905

E-mail docente: [andreia.cardoso@ufms.br](mailto:andreia.cardoso@ufms.br)

E-mail curso de Enfermagem: [enf.inisa@ufms.br](mailto:enf.inisa@ufms.br)

Página: <https://inisa.ufms.br/pagina-inicial/enfermagem/>

Atendimento aos alunos: Período integral com agendamento via e-mail da  
coordenação de curso ou via Whatsapp.

## **SUBSTITUTO IMEDIATO DO COORDENADOR DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM**

PORTARIA Nº 80-RTR/UFMS, DE 25 DE JANEIRO DE 2022

Prof. Nathan Aratani

E-mail: [nathan.aratani@ufms.br](mailto:nathan.aratani@ufms.br)

### **Colegiado do Curso de Graduação em Enfermagem 2022-2023**

RESOLUÇÃO Nº 411-CAS/INISA/UFMS, DE 26 DE NOVEMBRO DE 2021.

Andreia Insabralde De Queiroz Cardoso

Nathan Aratani

Oleci Pereira Frota

Marisa Rufino Ferreira Luizari

### **Núcleo Docente Estruturante 2022-2024**

PORTARIA Nº 23-INISA/UFMS, DE 23 DE MARÇO DE 2022.

Andreia Insabralde De Queiroz Cardoso

Marisa Rufino Ferreira Luizari

Maria Angélica Marcheti

Tatiana Carvalho Reis Martins

Bianca Cristina Ciccone Giacon Arruda

Sandra Luzinete Félix de Freitas

Nathan Aratani

Carla Cardozo Pinto de Arruda

### **Comissão de Estágio 2022-2024**

RESOLUÇÃO Nº 476-CAS/INISA/UFMS, DE 23 DE MARÇO DE 2022.

Elaine Cristina Fernandes Baez Sarti

Caroline Neris Ferreira Sarat

Andrelisa Vendrami Parra

Andreia Insabralde de Queiroz Cardoso

Fernanda Ribeiro Baptista Marques

## 1. DIRETRIZES LEGAIS

O Coordenador do Curso de Graduação em Enfermagem do Instituto Integrado de Saúde (INISA), da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) exerce as seguintes funções, conforme o Art. 20 da Resolução n.º 137, Coun, de 29 de outubro de 2021, que aprova o Regimento Geral da UFMS:

- I – Convocar e presidir as reuniões do Colegiado de Curso;
- II – Executar as deliberações do Colegiado de Curso;
- III – Gerenciar o curso, a vida acadêmica e o desempenho dos estudantes do curso, acompanhando a execução do Projeto Pedagógico do Curso;
- IV – Elaborar os estudos necessários à compatibilização das cargas horárias e dos planos de ensino das disciplinas da estrutura curricular, conforme o Projeto Pedagógico do curso;
- V – Encaminhar ao Dirigente da Unidade de vínculo do Curso, as demandas de oferta de disciplinas;
- VI – Assessorar as Unidades da Administração Central e da Administração Setorial em assuntos de administração acadêmica;
- VII – Acompanhar os indicadores de desempenho do curso, descritos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) integrado ao Projeto Pedagógico Institucional (PPI) e ao Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU);
- VIII – Coordenar a matrícula dos estudantes do curso;
- X – Zelar pelas informações mantidas no Sistema de Controle Acadêmico.

Além destas funções, o Coordenador de Curso preside o Colegiado do Curso de Graduação em Enfermagem, conforme estabelecido na Resolução n.º 49, Coun, de 8 de outubro de 2012, e o Núcleo Docente Estruturante, conforme a Resolução n.º 537, de 18 de outubro de 2019, além de participar como membro do Conselho de Instituto do Instituto Integrado de Saúde (CAS/INISA).

## 2. PLANO DE AÇÃO

A estruturação deste plano de ação foi realizada em prol do acompanhamento do desenvolvimento de ações da coordenação do curso e dos órgãos como o Núcleo Docente Estruturante, Colegiado do Curso e Comissão de Estágio. Para garantir que as demandas do curso de Enfermagem do Instituto Integrado de Saúde possam ser atendidas, conforme a autoavaliação institucional da Comissão Setorial de Avaliação do Instituto Integrado de Saúde.

Ação	Objetivo	Período	Responsável
<b>Reuniões do Colegiado de Curso (Mínimo de Duas reuniões por semestre letivo)</b>	Analisar e deliberar os planos de ensino, aproveitamento de estudos, planos de estudo, projetos de ensino, pesquisa, extensão.	Semestra I 2022-2023	Colegiado
	Propor a organização de comissões para seleção de professor substituto;	Semestra I 2022-2023	Colegiado
	Organizar comissões para análise de atividade complementar;	2022-2023	Colegiado
	Deliberar sobre melhorias nos espaços físicos de convivência e laboratórios de Enfermagem para a direção da unidade.	2022	Colegiado
<b>Reuniões do Núcleo Docente Estruturante. (Duas reuniões por semestre letivo)</b>	Reestruturar e reorganizar pós-pandemia, o curso para a normalidade das disciplinas no ano letivo 2022.	2022	NDE
	Planejar e coordenar as ações pedagógicas do curso;	Semestra I 2022-2023	NDE
	Discutir a atualização do Projeto Pedagógico do Curso, com enfoque nos homônimos da UFMS;	2022	NDE
	Analisar e propor o projeto-piloto de curricularização da extensão universitária no curso de Enfermagem INISA.	2022	NDE

<b>Reunião de colegiado ampliado. (Uma reunião por semestre letivo)</b>	Promover o diálogo sobre o ensino com desenvolvimento de integração com os docentes de todas as UAS que atendem o curso de Enfermagem,	Semestra I 2022-2023	Coordenação e Vice-coordenação
	Promover o diálogo e deliberações frente as potencialidades e fragilidades do curso	Semestra I 2022-2023	Todos os Docentes
	Sensibilizar docente para reofertas de disciplinas de verão, para diminuir os índices de reprovação e resgatar o máximo de alunos para os semestres regulares;	2022	Coordenação
	Orientação a todos os docentes, via e-mail e em reunião pedagógica, a análise detalhada da sua avaliação de desempenho docente, com vistas a melhorias de fragilidades.	2022-2023	Coordenação
	Orientar os docentes quanto ao teor e prazos previstos para divulgação, entrega de notas e lançamento de presenças, conforme a Resolução COGRAD/UFMS n.º 430, de 16 de dezembro de 2021.	2022	Coordenação
	Retomar o ensino presencial pós-pandemia, com o cumprimento de prazos conforme cronograma institucional para aulas práticas e estágios.	2022	Todos os Docentes
	Dialogar sobre lista de ofertas dos semestres, assim como disciplinas de verão, inverno e optativas.	Semestra I 2022-2023	Coordenação
	Analisar e deliberar quanto ao novo projeto político pedagógico homônimo do curso de Enfermagem.	2022	Todos os Docentes
	Analisar todo conteúdo programático existente no curso de Enfermagem, com vistas a diminuição da sobreposição ou ausências de temas de suma importância para a formação do Enfermeiro;	2022	Todos os Docentes
	Articular o desenvolvimento da curricularização da extensão universitária no curso de graduação em Enfermagem, com projeto-piloto.	2022	Todos os Docentes
Desenvolver e avaliar o projeto de curricularização da extensão	2023	Todos os Docentes	

	universitária no curso de graduação em Enfermagem.		
<b>Atendimento aos acadêmicos</b>	Orientar e acompanhar a vida acadêmica dos estudantes.	Semestra I 2022-2023	Coordenação
	Subsidiar o processo de matrícula dos estudantes	Semestra I 2022-2023	Coordenação
	Realizar reuniões com líderes de turma para análise situacional (mínimo duas por semestre)	Semestra I 2022-2023	Coordenação e Vice-coordenação
	Informar novidades no grupo de WhatsApp dos alunos da Enfermagem com a coordenação;	Semanal 2022	Coordenação e Vice-coordenação
	Divulgação nos e-mails das turmas de Enfermagem de todos os convites e novidades que chegarem na coordenação de curso;	Semanal 2022-2023	Coordenação e Vice-coordenação
	Encaminhar para atendimento psicológico e social na PROAES;	2022-2023	Todos os docentes
	Orientar sobre os meios auxílio estudantil existentes na PROAES;	2022-2023	Coordenação e Vice-coordenação
<b>Apoio projetos de ensino, pesquisa e extensão</b>	Consolidar com projetos de pesquisa o perfil do egresso para a ciência;	2022-2023	Todos os docentes
	Estimular a produção de artigos de pesquisas realizadas pelos docentes e discentes do curso;	2022-2023	Todos os docentes
	Consolidar com projetos de extensão o perfil do egresso, inserção do curso e da instituição na comunidade;	2022-2023	Todos os docentes
	Consolidar com projetos de ensino o perfil do egresso conforme competências previstas no PPC;	2022-2023	Todos os docentes
	Estimular os docentes e discentes a participarem de eventos científicos em prol da divulgação das atividades desenvolvidas no curso.	2022-2023	Todos os docentes
	Estimular a participação nas ligas acadêmicas do curso de Enfermagem;	2022-2023	Todos os docentes
	Estimular o crescimento e participação na EJ Humaniza (empresa júnior da Enfermagem)	2022-2023	Todos os docentes
	Apoiar a retomada do centro acadêmicos de Enfermagem.	2022-2023	Coordenação

	Apoiar para a Atlética do curso de Enfermagem desenvolver atividades para maior integração dos acadêmicos do curso na vida universitária.	2022-2023	Todos os docentes
	Estruturar grupo de trabalho para o ENADE 2023, com a participação de docentes do curso a fim de realizar reuniões de orientação e sensibilização dos discentes.	2023	Comissão de discentes
<b>Realização de atividades diversas</b>	Disponibilizar a oferta de duas disciplinas de verão que subsidiam a pesquisa e atuação do Enfermeiro. (Auriculoterapia e Análise e produção textual com enfoque em Revisão Integrativa);	2023	Coordenação e Vice-coordenação
	Realizar integração em campanhas de vacina na Clínica Escola Integrada.	2022-2023	Coordenação
	Realizar a integração do curso em projetos da UFMS como a Corrida da UFMS, Corredor da Saúde e recepção integrada dos calouros.	2022-2023	Coordenação
	Desenvolver a semana de recepção dos calouros junto aos acadêmicos do curso de Enfermagem.	2022-2023	Coordenação e Vice-coordenação
	Auxiliar e participar da Jornada Acadêmica do curso de Enfermagem.	2022-2023	Coordenação e Vice-coordenação
	Auxiliar e participar da Semana acadêmica do curso de Enfermagem.	2022-2023	Coordenação e Vice-coordenação
	Estimular no desenvolvimento de atividades das ligas acadêmicas, projetos de pesquisa, projeto de ensino, projetos de extensão e Empresa Júnior do curso de Enfermagem.	2022-2023	Coordenação e Vice-coordenação
	Manter orientações aos docentes e discentes referente aos sistemas informatizados da UFMS. Novo SISCAD e CCNDS.	2022-2023	Coordenação e Vice-coordenação

### **3. ACOMPANHAMENTO DAS AÇÕES**

Este plano de ação tem características ímpar, por estar embasado na união de forças que representam o curso de Enfermagem na figura de todos os docentes que apoiam a coordenação neste período 2022-2023.

Por este motivo o acompanhamento das ações propostas para o monitoramento e avaliação dos resultados serão realizadas em conjunto com os docentes e discentes do curso de Enfermagem, sendo imperativo o diálogo reflexivo e crítico entre todos os envolvidos, com reuniões em prol da construção coletiva de novas ações e implementação das existentes na busca incessante de qualidade do ensino e da formação em Enfermagem.

Além disso, sempre ocorrerá o estímulo para a participação de todos nas avaliações realizadas pela Comissão Setorial de Avaliação de Desempenho do Instituto Integrado de Saúde.

### **4. RELATÓRIOS COMPLEMENTARES**

- a) O NDE deverá elaborar a cada dois anos um relatório de acompanhamento do PPC com a descrição das atividades desenvolvidas e destacar as ações, indicadores e os resultados obtidos.
- b) O NDE deverá elaborar a cada dois anos um relatório de adequação da bibliografia do curso.
- c) O NDE em conjunto com a Comissão Setorial de Avaliação - CSA/INISA deverá analisar e elaborar relatório anual dos resultados da avaliação institucional relacionados ao curso.